

АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ СОВЕРШЕНЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ, ПОПАВШИМ В СИТУАЦИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, А ТАКЖЕ ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ НАНИМАТЕЛЯ*

У служащего возникла личная заинтересованность, которая по его мнению, приводит или может привести к конфликту интересов

Служащий составляет уведомление в письменной форме

Кадровое подразделение осуществляет предварительное рассмотрение уведомления и проводит проверку

Служащий направляет уведомление представителю нанимателя

Кадровое подразделение представляет представителю нанимателя заключение и другие материалы проведенной проверки

Поступившее уведомление регистрируется и с отметкой о регистрации выдается служащему

Представитель нанимателя направляет материалы проверки в комиссию по урегулированию конфликта интересов

Представитель нанимателя направляет уведомление в кадровое подразделение для проведения проверки

Комиссия принимает решение о соблюдении или несоблюдении служащим требований об урегулировании конфликта интересов

*Батищева Н.А., Бухряков А.В., Вишневецкий А.С., Захарова Е.А. - КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ. Практическое пособие для муниципального управления, Москва – 2023. С. 89